



SENAT



Comisia pentru apărare,
ordine publică și siguranță
națională
Nr.XXVI/...~~116~~.....2007

Comisia juridică, de numiri,
disciplină, imunități și
validări
Nr.XI/...~~315~~.....2007

RAPORT COMUN
la PROPUNEREA LEGISLATIVĂ PRIVIND STATUTUL PROFESIONAL
ȘI DE CARIERĂ AL OFIȚERILOR DE INFORMAȚII

Cu adresa Nr. L 250/2007, Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională și Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări au fost sesizate pentru analiză și întocmirea **raportului comun la Propunerea legislativă privind statutul profesional și de carieră al ofițerilor de informații.**

Propunerea legislativă are ca obiect reglementarea Statutului profesional și de carieră al ofițerilor de informații, creând un cadru legal și modern privind drepturile și obligațiile acestei categorii profesionale, limitele activității și responsabilitatea acțiunilor întreprinse. Prevederile cuprinse în statut au fost elaborate pe baza experienței acumulate până în prezent de ofițerii și serviciile de informații, a cunoașterii situațiilor și riscurilor din domeniul securității naționale, precum și prin valorificarea unor prevederi specifice din legislația care guvernează activitatea ofițerilor de informații din alte țări.

Proiectul de statut este structurat pe 5 capitole, care definesc și reglementează:

- conceptul, categoriile de ofițeri de informații, atribuțiile și domeniile de activitate ale acestora;
- dobândirea calității de ofițer de informații, gradele profesionale, formarea, perfecționarea profesională, evoluția în carieră și încetarea activității;
- obligațiile, drepturile și protecția ofițerilor de informații;
- recompensele și sancțiunile care li se pot acorda;
- echivalarea gradelor militare, respectiv a gradelor profesionale ale polițiștilor cu gradele profesionale ale ofițerilor de informații, funcționari publici cu statut special.

În conformitate cu cadrul legal în vigoare, având în vedere importanța deosebită a reglementării, Statutul profesional și de carieră al ofițerilor de informații a fost prezentat și dezbătut în cadrul Consiliului Suprem de Apărare a Țării, împreună cu specialiști ai autorităților informative și de securitate, ulterior redactându-se un Punct de vedere care sintetizează observațiile și propunerile membrilor Consiliului.

Pe baza acestora, cu participarea reprezentanților autorităților cu atribuții în acest domeniu, Comisiile au dezbătut prevederile Statutului, în ședințele din lunile iunie, august și septembrie, hotărând să adopte **raport comun de admitere**, cu amendamentele cuprinse în anexa la raport.

În consecință, supunem spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, Raportul de admitere, cu amendamente, împreună cu propunerea legislativă.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice și urmează a fi adoptată potrivit art.76 alin.(1) din Constituția României.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituție și art.88 alin.(7) pct.2 din Regulamentul Senatului, aprobat prin Hotărârea Senatului nr.28 din 25 octombrie 2005, propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

PREȘEDINTE,
Senator

CRISTIAN DIACONESCU

PREȘEDINTE,
Senator

PÉTER KOVÁCS ECKSTEIN

ANEXĂ

LA RAPORTUL PENTRU PROPUNEREA LEGISLATIVĂ PRIVIND STATUTUL PROFESIONAL ȘI DE CARIERĂ AL OFIȚERILOR DE INFORMAȚII

Nr. crt.	TEXTUL PROPUNERII LEGISLATIVE	TEXTUL PROPUȘ DE COMISII	OBSERVAȚII
1.	TITLUL LEGE PRIVIND STATUTUL PROFESIONAL ȘI DE CARIERĂ AL OFIȚERILOR DE INFORMAȚII	TITLUL - modificat. LEGE PRIVIND STATUTUL OFIȚERILOR DE INFORMAȚII	
2.	Art.1. (1) Prezentă lege reglementează <u>Statutul ofițerilor de informații</u>, respectiv cariera profesională, drepturile și obligațiile acestora. (2) În <u>înțelesul</u> prezentei legi, <u>ofițerii de informații</u> constituie personalul cu statut special, angajat în cadrul autorităților informatice și de protecție din sistemul securității naționale a României, civili și militari, care în condițiile legii: a) organizează, planifică, conduc, controlează sau auditează activitatea de informații; b) desfășoară activități cu surse secrete de informații; c) culeg, verifică, stochează, analizează și valorifică informațiile care au legătură cu securitatea națională României; d) execută activități <u>operative</u> specializate de prevenire și combatere a terorismului; e) asigură protecția informațiilor clasificate și transportul corespondenței oficiale sau clasificate; f) realizează selecția, formarea, specializarea și perfecționarea ofițerilor de informații; g) asigură <u>sustenerea logistică și juridică a activității de informații</u>.	Art.1 – completat și reformulat. (1) Prezentă lege reglementează regimul general al raporturilor juridice de serviciu dintre ofițerii de informații și autoritățile informatice sau de securitate, respectiv cariera profesională, drepturile și obligațiile acestora. (2) În sensul prezentei legi, prin ofițeri de informații se înțelege personalul cu statut special, angajat în cadrul autorităților informatice sau de securitate, civili sau militari, care în condițiile legii: a) organizează, planifică, conduc, coordonează, controlează sau auditează activitatea de informații, contrainformații și de securitate; b) desfășoară activități cu surse secrete de informații; c) culeg, verifică, stochează, analizează și valorifică informațiile privind securitatea națională a României și asigură legalitatea acestor activități; d) execută activități specializate de prevenire și combatere a terorismului; e) asigură protecția informațiilor clasificate și transportul corespondenței oficiale sau clasificate; f) – nou introdusă. - asigură protecția și securitatea obiectivelor din responsabilitatea autorităților informatice sau de securitate, în funcție de necesitățile acestora; g) realizează selecția, formarea, specializarea și perfecționarea ofițerilor de informații; h) – nou introdusă. - concură la realizarea activităților de informații, contrainformații și de securitate.	Art.1 – 2 Amendamente propuse de senatorii Cristian Diaconescu, Mihail Popescu, Șerban Nicolae, Verginia Vedinaș, Norica Nicolai, Daniel Ilușcă.

3. Art.2. (1) Ofițerii de informații, exclusiv cadrele militare, sunt funcționari publici cu statut special. (2) Statutul special este conferit de îndatoririle și riscurile deosebite, de portul de armă și de celelalte prevederi din prezentul statut. (3) Ofițerii de informații desfășoară activități specializate în domeniul securității naționale a României și sunt învestiți cu exercițiul autorității publice pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele stabilite prin lege. (4) Ofițerilor de informații, cadre militare, le sunt aplicabile și reglementările legale referitoare la această categorie de personal. (5) Domeniile de activitate, misiunile, atribuțiile și competențele ofițerilor de informații se stabilesc prin reglementări interne ale <u>conducătorilor</u> autorităților informative și de protecție, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează organizarea și funcționarea acestor autorități.	Art.2 - (1) Ofițerii de informații, sunt funcționari publici cu statut special sau cadre militare în activitate. (2) Statutul special al ofițerilor de informații este conferit de obligațiile profesionale specifice, precum și de riscurile la care se expun în procesul îndeplinirii îndatoririlor de serviciu, conform legii. (3) Ofițerii de informații desfășoară activități specializate în domeniul securității naționale a României și sunt învestiți cu exercițiul autorității publice pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele stabilite prin lege. (4) – modificat. Prezenta lege se aplică și ofițerilor de informații, cadre militare în activitate, în măsura în care prin statutul profesional propriu nu se dispune altfel. (5) Categoriile de ofițeri de informații, precum și domeniile de activitate, misiunile, atribuțiile și competențele acestora se stabilesc prin reglementări interne ale conducătorului autorității informative sau de securitate, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.	Amendament propus de domnul senator Mihail Popescu.
4. Art. 3. –Prevederile prezentei legi au ca scop: a) conferirea și garantarea statutului socio-profesional potrivit importanței activității desfășurate pentru ofițerii de informații; b) stabilirea răspunderilor speciale ce revin persoanelor care desfășoară activități de informații, contrainformații și protecție; c) promovarea normelor deontologice adoptate prin reglementări de drept internațional, referitoare la îndatoririle persoanelor însărcinate cu aplicarea legii; d) dezvoltarea și consolidarea mijloacelor de protecție a ofițerilor de informații și asigurarea independenței în exercitarea atribuțiilor legale.	Art.3 – Prevederile prezentei legi au ca scop: a) – reformulată. - conferirea și garantarea statutului socio-profesional pentru ofițerii de informații, potrivit importanței activității desfășurate; b) stabilirea răspunderilor speciale ce revin persoanelor care desfășoară activități de informații, contrainformații și de securitate; c) implementarea normelor deontologice adoptate prin reglementări de drept internațional ; d) dezvoltarea și consolidarea mijloacelor de protecție a ofițerilor de informații și asigurarea independenței acestora în exercitarea atribuțiilor legale.	
5. Art.4 Ofițerii de informații își subordonează conduita profesională exclusiv protejării și promovării intereselor naționale.	Art.4 – nemodificat.	

6.	Art.5 (1) Autoritățile informative <u>și de protecție</u> asigură, în condițiile legii, stabilitatea și continuitatea în activitate a ofițerilor de activitate a ofițerilor de informații. (2) Respectarea Constituției <u>României</u>, a legislației în vigoare și a drepturilor și libertăților fundamentale, protejarea intereselor naționale, competența, probitatea și eficiența profesională constituie criteriile de bază pentru selecția, promovarea și menținerea în activitate a ofițerilor de activitate a ofițerilor de informații.	Art.5 – (1) Autoritățile informative sau de securitate asigură, în condițiile legii, stabilitatea și continuitatea în activitate a ofițerilor de informații. (2) Respectarea Constituției, a legislației în vigoare și a drepturilor și libertăților fundamentale, protejarea intereselor naționale, competența, probitatea și eficiența profesională constituie criteriile de bază pentru selecția, promovarea și menținerea în activitate a ofițerilor de informații.	
7.	CAPITOLUL II Cariera profesională	Nemodificat	
8.	<i>Secțiunea 1</i> <i>Dobândirea calității de ofițer de informații, gradele profesionale, numirea în funcție și pregătirea profesională</i>	Nemodificat.	
9.	Art.6 (1) Calitatea de ofițer de informații poate fi dobândită de persoane care îndeplinesc <u>cumulativ următoarele condiții:</u> a) au vârsta de minimum 21 de ani împliniți; b) nu au <u>fost</u> angajați sau colaboratori ai organelor de securitate, în sensul Legii nr.187/1999 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea poliției politice comuniste, cu modificările și completările ulterioare; c) au cetățenia română; d) e) au pregătirea profesională, calificarea, starea de sănătate, capacitățile fizice și psihice necesare pentru ocuparea funcției; f) corespund verificărilor de securitate potrivit legii; g) sunt de acord să respecte prevederile prezentului statut, depun jurământul și <u>semnează angajamentul</u> ori contractul cu autoritatea informativă. (2) În îndeplinirea condiției prevăzută la alin. (1) lit. b), fiecare ofițer de informații va da în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, o	Art.6 - (1) – nemodificat. a) au vârsta de minimum 21 de ani împliniți; b) nu au încălcat drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor, în calitate de foști angajați sau colaboratori ai organelor de securitate; c) au cetățenia română; d) nu au cazier judiciar; e) au pregătirea profesională, calificarea, starea de sănătate, capacitatea fizică și psihică necesare pentru ocuparea funcției; f) corespund verificărilor de securitate potrivit legii; g) sunt de acord să respecte prevederile prezentului statut și depun jurământul; h) – nou introdusă. - sunt loiale României. (2) – nemodificat.	

declarație olografă pe proprie răspundere. Declarația se depune la șeful instituției din care face parte ofiterul de informații. (3) Pentru anumite categorii de ofiteri de informații, stabilite prin reglementări interne ale conducătorilor autorităților informative și de protecție, serviciul militar îndeplinit este o condiție obligatorie.	(3) Pentru anumite categorii de ofiteri de informații, stabilite prin reglementări ale conducătorilor autorităților informative sau de securitate, aceștia trebuie să aibă stagiul militar îndeplinit.	
10. <u>Art. 7 – Criteriile de selecționare, verificare, testare și numire, specifice fiecărei autorități informative și de protecție, se stabilesc prin reglementări interne ale conducătorilor respectivei autorități.</u>	Art.7 – modificat. (1) În raport cu complexitatea atribuțiilor funcționale, ofiterii de informații se împart în două clase: clasa I și clasa a II-a. (2) Ofiterii de informații din clasa I provin din rândul: a) absolvenților instituțiilor de învățământ superior din cadrul sistemului de apărare, ordine publică și siguranță națională; b) ofiterii de informații din clasa I care au încetat raportul de serviciu cu autoritatea informativă, din motive neimputabile; c) ofiterilor de informații din clasa a II-a, care au absolvit, cu diplomă sau licență, instituții de învățământ superior de lungă durată cu profil corespunzător specialităților necesare autorității informative; d) persoanelor care au promovat testele de aptitudini și îndeplinesc celelalte condiții stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative și care sunt absolvenți, cu diplomă sau licență, ale unor instituții de învățământ superior de lungă durată, din țară sau din străinătate, recunoscute în condițiile legii; e) prin transfer de la alte instituții din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională. (3) Ofiterii de informații din clasa a II-a provin din rândul: a) absolvenților instituțiilor de învățământ specifice din cadrul sistemului de apărare, ordine publică și siguranță națională; b) soldaților și gradaților voluntari care au promovat testele de aptitudini și concursul sau examenul susținut în acest scop; c) ofiterilor de informații din clasa a II-a care au încetat raportul de serviciu cu autoritatea informativă, din motive neimputabile; d) persoanelor care au promovat testele de aptitudini și îndeplinesc celelalte condiții stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative și care au pregătire de nivel liceal, postliceal	Amendamente propuse de domnii senatori Cristian Diaconescu, Mihail Popescu, Șerban Nicolae, Verginia Vedinaș, Ilie Stoica.

		sau superior”; e) prin transfer de la alte instituții din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională. (4) Criteriile de selecționare, verificare, testare și numire, specifice fiecărei autorități informative sau de securitate, se stabilesc prin reglementări interne.	
11.	Art. 8 (1) La numirea în funcție, ofițerul de informații depune următorul jurământ: „Eu,, conștient de drepturile și obligațiile ce-mi revin în calitate de ofițer de informații, jur să fiu loial patriei mele România , să respect Constituția României și legislația în vigoare, să apăr și să promovez interesele naționale ale României, onoarea și prestigiul serviciului, drepturile și libertățile fundamentale ale omului și să păstrez cu strictețe secretul activității și misiunilor încredințate”. (2) Pentru cadrele active ale Ministerului Apărării, care sunt recrutate pentru a deveni ofițeri de informații în cadrul structurii specializate din Ministerul Apărării, jurământul militar își menține efectele legale și morale. (3) Personalul civil al structurii specializate din Ministerul Apărării depune jurământul prevăzut la alin.(1).	Art.8 – (1) La numirea în funcție, ofițerul de informații depune următorul jurământ: „Eu, ..., conștient de drepturile și obligațiile ce-mi revin în calitate de ofițer de informații, jur să fiu loial patriei mele România, să respect Constituția și legile țării, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să apăr onoarea, prestigiul și deontologia profesională și să păstrez cu strictețe secretul activității și misiunilor încredințate”. (2) Pentru cadrele militare în activitate, care sunt recrutate pentru a deveni ofițeri de informații, jurământul militar își menține efectele legale și morale. (3) – eliminat.	Amendamente propuse de Comisii.
12.	Art.. 9 (1) Calificarea și perfecționarea profesională a ofițerilor de informații se realizează pe etape și module de pregătire, în instituții de pregătire, în instituții de învățământ și centre proprii de pregătire. (2) Structura și conținutul programelor de pregătire și perfecționare profesională se stabilesc prin reglementări interne ale conducătorilor autorităților informative și de protecție.	Art.9 – (1) Formarea și perfecționarea profesională a ofițerilor de informații se realizează pe etape și module de pregătire, în instituții de învățământ și centre proprii sau externe de pregătire. (2) Structura și conținutul programelor de pregătire și perfecționare profesională desfășurate în instituții de învățământ și centre proprii se stabilesc prin reglementări interne ale autorităților informative sau de securitate.	Amendament propus de domnul senator Ilie Stoica.
13.	Art.10 (1) În raport de specificul atribuțiilor îndeplinite și cerințele funcțiilor deținute, competențele ofițerilor de informații sunt: a) de execuție - pentru nivelurile de bază, mediu și superior; b) de conducere – pentru nivelurile tactic, operativ și strategic.	ART.10 - (1) În raport cu specificul atribuțiilor îndeplinite și cerințele funcțiilor deținute, competențele ofițerilor de informații sunt: a) de execuție – pentru nivelurile de bază, mediu și superior; b) de conducere – pentru nivelurile tactic, operativ și strategic.	

	strategic. (2) <u>Durata minimă a stagiului și condițiile de promovare la un nivel superior se stabilesc prin reglementări interne ale autorităților informative sau de securitate.</u>	(2) Condițiile de promovare se stabilesc prin reglementări interne ale autorităților informative sau de securitate.	
14.	Art.11 – Ofițerii de informații au grade profesionale, care se împart în 2 clase: a) <u>clasa I</u> – ofițeri de informații cu studii superioare, cu diplomă de licență sau echivalentă, absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior acreditate; b) <u>clasa II</u> – ofițeri de informații cu studii liceale sau postliceale, absolviți cu diplomă.	Art.11 – modificat. (1) Ofițerii de informații au, după caz, grade profesionale sau militare. (2) Gradele profesionale ale ofițerilor de informații funcționari publici cu statut special se împart în 2 clase: a) <u>clasa I</u> – ofițeri de informații cu studii superioare, cu diplomă de licență sau echivalentă, absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior acreditate; b) <u>clasa a II-a</u> – ofițeri de informații cu studii liceale sau postliceale, absolviți cu diplomă.	Amendamente propuse de Comisii.
15.	Art.12 (1) <u>Ofițerii de informații pot avea, după caz, grade militare sau profesionale.</u> (2) Gradele profesionale ale ofițerilor de informații sunt: A. în cadrul clasei I: - <u>inspector general;</u> - <u>inspector general adjunt;</u> - <u>inspector general divizionar;</u> - <u>inspector general principal;</u> - <u>inspector divizionar;</u> - <u>inspector principal;</u> - <u>inspector;</u> - <u>detectiv principal;</u> - <u>detectiv;</u> - <u>detectiv debutant.</u> B. în cadrul clasei a II-a: - referent I; - referent II; - referent III; - referent IV; - referent V. (3) <u>Gradele ofițerilor de informații, cadre militare, sunt cele prevăzute în Legea nr.80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările</u>	Art.12 – modificat. Gradele profesionale ale ofițerilor de informații, funcționari publici cu statut special, în ordine ierarhică, sunt: A. în cadrul clasei I: a) subinspector de informații; b) inspector de informații; c) inspector principal de informații; d) subcomisar de informații; e) comisar de informații; f) comisar șef de informații; g) chestor de informații; h) chestor principal de informații; i) chestor șef de informații; j) chestor general de informații. B. în cadrul clasei a II a: a) referent de informații; b) referent principal de informații; c) referent șef adjunt de informații; d) referent șef de informații; e) referent șef principal de informații. (3) – eliminat.	

	ulterioare. (4) <u>Gradele ofițerilor de informații, polițiști, sunt cele prevăzute în Legea nr. 360/2002 privind Statutul poliștilor, cu modificările și completările ulterioare.</u>	(4) – eliminat.	
16.	Art.13 (1) <u>La încetarea raporturilor de serviciu cu autoritățile informative și de protecție, gradele profesionale ale ofițerilor de informații se echivalează cu cele ale funcționarilor publici, potrivit prevederilor din Anexa nr.1.</u> (2) <u>Regimul gradelor militare ale ofițerilor de informații este reglementat prin hotărârea Guvernului nr.582/2001 pentru aprobarea Ghidului carierei militare.</u>	Art.13 – La încetarea raporturilor de serviciu ale ofițerilor de informații cu autoritățile informative sau de securitate, aceștia își păstrează gradele profesionale dobândite, care se echivalează cu cele ale funcționarilor publici, potrivit prevederilor Anexei nr.1. (2) – eliminat.	
17.	<i>Secțiunea a 2-a</i> <i>Acordarea gradelor profesionale.</i> <i>Evoluția în carieră</i>	Nemodificat.	
18.	Art. 14 (1) <u>Acordarea și avansarea în grade profesionale, numirea și promovarea în funcții profesionale, numirea și promovarea în funcții corespunzătoare acestora, detașarea, mutarea și transferul, precum și punerea la dispoziție, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale ofițerilor de informații se fac, după caz, potrivit legii, în raport cu funcțiile vacante existente, conform competențelor stabilite prin reglementări interne ale conducătorilor autorităților informative și de protecție.</u> (2) <u>Acordarea și avansarea în gradele profesionale de inspector general principal la inspector general se fac prin decret al Președintelui României, la propunerea conducătorului autorității informative și de protecție.</u>	Art.14 - (1) Acordarea și avansarea în grade profesionale, numirea și promovarea în funcții corespunzătoare acestora, detașarea, mutarea și transferul, precum și punerea la dispoziție, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale ofițerilor de informații se fac, după caz, potrivit legii, în raport cu funcțiile vacante existente, conform competențelor și în condițiile stabilite prin reglementări interne ale autorităților informative sau de securitate. (2) Acordarea și avansarea în gradele profesionale de chestor de informații și superioare se fac prin decret al Președintelui României, la propunerea conducătorului autorității informative sau de securitate. (3) – nou introdus. Pentru determinarea aptitudinilor și cunoștințelor ofițerilor de informații, necesare la încadrarea în anumite funcții, stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative sau de securitate, se folosesc teste ori se organizează examen sau concurs. Condițiile privind studiile, stagiul în funcție și alte criterii necesare pentru încadrarea și promovarea ofițerilor de informații în unele funcții se stabilesc prin ordinul conducătorului autorității informative sau de securitate.	Art.14-15 Amendamente propuse de doamna senator Norica Nicolai.

Art.15 (1) Avansarea în gradele profesionale din cadrul aceleiași clase se fac în ordine ierarhică, în limita numărului de funcții prevăzute cu gradele profesionale respective, aprobat de către conducătorul autorității informative și de protecție.

(2) Pentru obținerea gradului profesional următor, ofiterii de informații trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

- a) au îndeplinit stagiul minim în gradul profesional;
- b) au fost apreciați cel puțin cu calificativul „bun”, pe durata stagiului minim. Anii în care ofiterilor de informații li s-au acordat calificative inferioare nu intră în calculul stagiului minim în grad;
- c) au promovat concursul sau examenul pentru ocuparea unei funcții vacante corespunzătoare unui grad profesional superior celui deținut de cel în cauză, organizat în condițiile stabilite prin reglementări interne ale conducătorului autorității informative și de protecție;

(3) Stagiile minime pentru avansarea în gradele profesionale sunt:

- a) pentru ofiterii de informații din clasa I - patru ani cu excepția gradelor profesionale de inspector general principal la inspector general, pentru care nu se stabilesc stagii minime;
- b) pentru ofiterii de informații din clasa a II-a - cinci ani;

Art.15

(1) – nou introdus.

Acordarea gradelor profesionale se face după cum urmează:

- a) **gradul de subinspector de informații - ofiterilor de informații prevăzuți la art.7, alin.(2), lit.a) și lit.c);**
- b) **gradul de referent de informații - ofiterilor de informații prevăzuți la art.7, alin.(3) lit.a) și b);**
- c) **în raport cu pregătirea, vechimea în specialitate, stagiile minime în grad și vârsta avută - ofiterilor de informații prevăzuți la art.7, alin. (2) lit.d), respectiv alin.(3) lit.d).**

(2) – reformulat.

Avansarea în gradele profesionale din cadrul aceleiași clase se face, de regulă, o dată pe an, la data stabilită prin ordinul conducătorului autorității informative sau de securitate, în ordine ierarhică, în limita numărului de funcții prevăzute cu gradele profesionale, la care urmează să fie avansați sau superioare acestora.

(3) – modificat.

Pentru obținerea gradului profesional următor, ofiterii de informații trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

- a) **au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut sau împlinesc acest stagiul în cursul anului calendaristic respectiv;**
- b) **au fost apreciați cel puțin cu calificativul „bun”, pe durata stagiului minim. Anii în care ofiterilor de informații li s-au acordat calificative inferioare nu intră în calculul stagiului minim în grad;**
- c) – nou introdusă.

- **să fi fost încadrați cu cel puțin un an înainte de data la care se fac înaintările în grad în funcții prevăzute în statele de organizare cu grad superior celui pe care îl au.**

(4) **Stagiile minime pentru avansarea în gradele profesionale sunt:**

- a) **pentru ofiterii de informații din clasa I - patru ani, cu excepția gradelor profesionale, de comisar șef de informații și superioare, pentru care nu se stabilesc stagii minime în grad;**
- b) **pentru ofiterii de informații din clasa a II-a - cinci ani.**

(5) – nou introdus.

Pentru obținerea gradului profesional de comisar șef de informații, pe lângă condițiile prevăzute la alin.(3), ofiterii de informații trebuie să fi absolvit cursul de capacitate profesională, a

	căru organizare și funcționare se stabilește prin ordinul conducătorului autorității informative sau de securitate, sau o formă de studii postuniversitare de aprofundare ori studii universitare de nivel masterat, în țară sau în străinătate, sau să aibă titlul de doctor, în condițiile stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative sau de securitate. (6) – nou introdus. Pentru obținerea gradului profesional de referent șef de informații, pe lângă condițiile prevăzute la alin.(3), ofițerii de informații din clasa a II-a trebuie să fi absolvit un curs de capacitate profesională, a căru organizare și funcționare se stabilește prin ordinul conducătorului autorității informative sau de securitate. (7) – nou introdus. La calculul stagiului minim în grad nu se ia în considerare perioada de timp în care ofițerii de informații au absentat de la program, dacă absențele însumează 365 de zile pe parcursul a doi ani calendaristici consecutivi.	
20.	Art. 16 Ofițerii de informații care se disting prin modul de îndeplinire a atribuțiilor, pregătire profesională și comportare demnă pot fi avansați în grade profesionale, fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.15 alin.(2) lit. a), <u>dacă are un stagiul de cel puțin 2 ani în grad.</u>	Art.16 – modificat. Ofițerii de informații care se disting prin modul de îndeplinire a atribuțiilor, pregătire profesională și comportare demnă pot fi avansați în grade profesionale, fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.15, alin. (3), lit. a), <u>dacă au un stagiul minim de cel puțin 2 ani în grad și în această perioadă au obținut cel puțin calificativul „foarte bun” în aprecierile de serviciu anuale.</u>
21.	Art.17 Trecerea ofițerilor de informații din clasa a II-a în clasa I se face în funcție de nevoile instituției, în condițiile și prin ordinul conducătorului autorității informative și de protecție în baza criteriilor stabilite prin reglementările interne ale autorităților informative și de protecție și li se acordă primul grad profesional al clasei respective.	Art.17 - Trecerea ofițerilor de informații din clasa a II-a, prevăzuți la art.7 alin.(2) lit.c), în clasa I se face în funcție de nevoile instituției, în condițiile și prin ordinul conducătorului autorității informative sau de securitate, în baza criteriilor stabilite prin reglementările proprii, acordându-li-se primul grad profesional al clasei respective.
22.	Art.18 (1) Activitatea profesională și conduita ofițerilor de informații se evaluează anual, iar concluziile se consemnează în aprecierile de serviciu, care se finalizează cu acordarea unuia din calificativele	Art.18 - (1) Activitatea profesională și conduita ofițerilor de informații se evaluează anual, iar concluziile se consemnează în aprecierile de serviciu, care se finalizează cu acordarea unuia dintre calificativele prevăzute de Legea privind statutul funcționarilor publici.

	prevăzute de Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, cu modificări și completările ulterioare, republicată de Legea nr.80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de Legea nr.360/2002 privind Statutul poliistului, cu modificările și completările ulterioare, după caz. (2) Metodologia evaluării se stabilește prin reglementări ale conducătorului autorității informative și de protecție.	(2) Metodologia evaluării se stabilește prin reglementări ale conducătorului autorității informative sau de securitate.	
23.	Art. 19 Sistemul de evidență a ofițerilor de informații, metodologia acestei activități și structurile interne responsabile se stabilesc de către conducătorul autorității informative și de protecție.	Art.19 – Sistemul de evidență a ofițerilor de informații are caracter clasificat, iar metodologia acestei activități și structurile interne responsabile se stabilesc de către conducătorul autorității informative sau de securitate.	
24.	Art. 20 (1) Numirea ofițerilor de informații pe funcții prevăzute cu grad profesional inferior celui prevăzut pentru funcția deținută se poate face în următoarele situații: a) când se produc modificări în statele de organizare sau în cazul reorganizării autorităților informative și de protecție; b) incapacitate fizică sau psihică pentru funcția deținută, stabilită prin ordin al conducătorului autorității informative și de protecție, la propunerea organelor medicale competente; c) îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției, consemnată în aprecierea de serviciu; d) ca sancțiune disciplinară, la propunerea comisiei de disciplină pentru o perioadă de până la 1 an. (2) În situațiile prevăzute la alin.(1) lit. a), ofițerilor de informații care au ocupat funcții de conducere li se asigură, de regulă, numirea într-o funcție echivalentă sau imediat inferioară, în raport cu interesele și posibilitățile autorităților informative și de protecție și dacă îndeplinesc condițiile specifice funcției respective. (3) În cazul ofițerilor de informații care nu sunt de acord	Art. 20 – (1) – nemodificat. a) când se produc modificări în statele de organizare sau în cazul reorganizării autorităților informative sau de securitate; b) incapacitate fizică sau psihică pentru funcția deținută, stabilită prin decizii ale organelor medicale sau de specialitate competente; c) îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției; d) ca sancțiune disciplinară, la propunerea comisiei de disciplină pentru o perioadă de până la 1 an. (2) În situațiile prevăzute la alin.(1) lit.a), ofițerilor de informații care au ocupat funcții de conducere li se asigură, de regulă, numirea într-o funcție echivalentă sau imediat inferioară, în raport cu interesele și posibilitățile autorităților informative și de securitate și dacă îndeplinesc condițiile specifice funcției respective. (3) În cazul ofițerilor de informații aflați în situația prevăzută la alin.(1)	

	cu numirea într-o funcție inferioară, aflați în situația prevăzută la alin. (1) lit. c), se dispune încetarea raporturilor de serviciu.	lit.c), care nu sunt de acord cu numirea într-o funcție inferioară, se dispune încetarea raporturilor de serviciu.	Amendament propus de domnul senator Jan Vraciu.
25.	Art. 21 (1) Ofițerii de informații se pot afla în una din următoarele situații: a) în activitate; b) <u>la dispoziție</u>; c) suspendare a raporturilor de serviciu. (2) Ofițerii de informații sunt în activitate când ocupă o funcție din statul de organizare al autorității informative și de protecție. Calitatea de ofițer de informații în activitate se menține și pe timpul cât sunt puși la dispoziție, în condițiile prezentei legi, când sunt eliberați din funcții pentru a urma diferite forme de pregătire în interesul serviciului, precum și când sunt în concediu pentru incapacitate temporară de muncă; (3) Punerea la dispoziție are loc în următoarele situații: a) în vederea numirii într-o funcție sau a încetării raporturilor de serviciu pentru un termen de cel mult șase luni; b) pe timpul urmăririi penale sau judecării în stare de libertate, cu excepția infracțiunilor pentru care legea prevede plângerea prealabilă a persoanei vătămate, până la soluționarea definitivă a cauzei; c) pe timpul dispariției în misiune, până la constatarea acesteia prin hotărâre judecătorească irevocabilă. d) în cazurile de boală stabilite prin hotărâre a Guvernului, până la expirarea termenului de internare și a concediilor medicale pentru tratament, fără a depăși termenul maxim prevăzut de reglementările în vigoare pentru bolnavii salariați în administrația publică. Ofițerii de informații restabiliți vor fi numiți în funcții, iar cei a căror boală se menține vor înceta raporturile de serviciu, cu drept de pensie, conform legii.	Art.21 - (1) Pe timpul raporturilor de serviciu cu instituția din care fac parte, ofițerii de informații se pot afla în una din următoarele situații: a) în activitate; b) de suspendare a raporturilor de serviciu. (2) Ofițerii de informații sunt în activitate când ocupă o funcție din statul de organizare al autorității informative sau de securitate. Calitatea de ofițer de informații în activitate se menține și pe timpul cât sunt puși la dispoziție, în condițiile prezentei legi, când sunt eliberați din funcții pentru a urma diferite forme de pregătire în interesul autorității informative sau de securitate, precum și pe timpul spitalizării și atunci când sunt în concediu pentru incapacitate temporară de muncă. (3) – reformulat. Punerea la dispoziție are loc în următoarele situații: a) în vederea numirii într-o funcție sau în cazul încetării raporturilor de serviciu. În aceste situații, punerea la dispoziție nu poate depăși șase luni; b) în cazurile de boală stabilite prin hotărâre a Guvernului, până la expirarea termenului de internare și a concediilor pentru incapacitate temporară de muncă, fără a depăși termenul maxim prevăzut de reglementările în vigoare pentru bolnavii salariați în administrația publică. Ofițerii de informații restabiliți vor fi numiți în funcție, iar cei a căror boală se menține vor înceta raporturile de serviciu, cu drept la pensie, conform legii; c) pe timpul urmăririi penale sau judecării în stare de libertate, cu excepția infracțiunilor pentru care legea prevede plângerea prealabilă a persoanei vătămate, până la soluționarea definitivă a cauzei; d) pe timpul dispariției în misiune, până la constatarea acesteia prin hotărâre judecătorească irevocabilă; e) pe timpul cât sunt în captivitate. În acest caz, în termen de cel mult 3 luni de la încetarea situației, o comisie specială, stabilită prin dispoziție a conducătorului autorității informative sau de securitate va cerceta condițiile căderii în captivitate și	

(4) Ofiterii de informații puși la dispoziție în condițiile alin.(3) lit.a) și b), îndeplinesc atribuțiile și sarcinile de serviciu stabilite potrivit ordinului de punere la dispoziție; (5) Raporturile de serviciu se suspendă de drept pentru perioada în care ofiterii de informații se află în următoarele situații: a) efectuează serviciul militar; b) sunt arestați preventiv; c) sunt în carantină, în condițiile legii; d) sunt în concediu de maternitate; e) sunt declarați dispăruți; f) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii; g) în caz de forță majoră constatată în condițiile legii; (6) În termen de cinci zile calendaristice de la data încetării motivului de suspendare de drept, ofiterii de informații sunt obligați să informeze în scris conducătorul autorității informative și de protecție despre acest fapt, care, în termen de cinci zile calendaristice, are obligația să le asigure condițiile necesare reluării activității. (7) Raporturile de serviciu se suspendă la solicitarea motivată a ofiterilor de informații, pentru efectuarea concediului de creștere sau îngrijire a copilului, precum și pentru însoțirea la tratament medical în străinătate a soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude de gradul	comportarea celor în cauză pe timpul acestora. În funcție de rezultat, cei găsiți nevinovați vor fi încadrați în funcții, iar cei vinovați de fapte ce cad sub incidența legii penale vor înceta raportul de serviciu. (4) Ofiterii de informații puși la dispoziție în condițiile alin.(3) lit.a) și c), îndeplinesc atribuțiile și sarcinile de serviciu stabilite potrivit ordinului de punere la dispoziție. (5) Raporturile de serviciu se suspendă de drept pentru perioada în care ofiterii de informații se află în următoarele situații: a) efectuează serviciul militar; b) sunt arestați preventiv; c) sunt în carantină, în condițiile legii; d) sunt în concediu de maternitate; e) sunt declarați dispăruți, în condițiile legii; f) în caz de forță majoră, constatată în condițiile legii; g) sunt în concediu de risc maternal, potrivit legii; (6) – nou introdus. În situațiile de suspendare de drept prevăzute la alin. (5) lit. A), c), d), f) și g), ofiterii de informații în cauză rămân în funcțiile în care sunt încadrați și au obligația de a se prezenta la serviciu la încetarea situațiilor respective. (7) – nou introdus. În situațiile de suspendare de drept prevăzute la alin. (5) lit.b) și lit.e), ofiterii de informații în cauză sunt eliberați din funcțiile pe care le dețin și nu primesc nici un drept de la autoritatea informativă sau de securitate în care își desfășoară activitatea. În aceste situații, în termen de cinci zile calendaristice de la data încetării motivului de suspendare de drept, ofiterii de informații sunt obligați să informeze în scris conducătorul autorității informative sau de securitate care, în termen de cinci zile lucrătoare, are obligația să le asigure condițiile necesare reluării activității. (8) – modificat. Raporturile de serviciu se suspendă la solicitarea motivată a ofiterilor de informații, pentru efectuarea concediului de creștere, îngrijire a copilului sau paternel, precum și pentru însoțirea la tratament medical în străinătate a soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude de gradul I, în condițiile legii. Cererea de suspendare se face în scris, cu cel
---	---

	I, în condițiile legii. Cererea de suspendare se face în scris, cu cel puțin 15 zile înainte de data de la care se solicită suspendarea. <u>Dispozițiile alin.(6) se aplică în mod corespunzător.</u> (8) În situația în care suspendarea raporturilor de serviciu, prevăzută la alin.(5) lit. c) și f) survine ca urmare a îndeplinirii sarcinilor profesionale, ofițerii de informații vor beneficia de o indemnizație egală cu salariul de bază lunar, cu excepția indemnizației de conducere, potrivit legii.	puțin 15 zile înainte de data de la care se solicită suspendarea. În aceste situații de suspendare a raporturilor de serviciu, ofițerii de informații rămân încadrați în funcții. (9) În situația în care suspendarea raporturilor de serviciu, prevăzută la alin.(5) lit.c) și lit.f), survine ca urmare a îndeplinirii sarcinilor profesionale, ofițerii de informații vor beneficia de o indemnizație lunară egală cu salariul de bază, potrivit legii.		
26.	Art. 22 - Ofițerii de informații cu privire la care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală, încetarea urmăririi penale, a procesului penal sau achitarea, sunt repuși în drepturile anterioare, inclusiv la plata drepturilor de care au fost privați pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție.	Art. 22 – (1) – nemodificat. (2) – nou introdus. Ofițerii de informații condamnați printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, care anterior au fost suspendați din funcții, încetează raporturile de serviciu, cu data suspendării.	Amendament propus de domnul senator Mihail Popescu.	
27.	Art. 23 (1) Ofițerii de informații pot fi detașați la o instituție publică din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională a României, pentru o perioadă de cel mult 2 ani, care poate fi prelungită anual, cu acordul ambelor părți. (2) Ofițerii de informații pot refuza detașarea care implică schimbarea localității de domiciliu dacă se află în una dintre următoarele situații: a) graviditate; b) își crește singur copilul minor; c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea; d) este singurul întreținător de familie; e) alte motive familiale temeinic justificate; f) la expirarea termenului de doi ani prevăzut în alin (1). (3) Pe timpul detașării ofițerii de informații rămân încadrați în funcțiile din care au fost detașați și beneficiază de toate drepturile legale. Pe timpul detașării cei în cauză își păstrează calitatea de ofițeri	Art.23 – modificat. (1)Ofițerii de informații pot fi detașați în cadrul instituției din care fac parte pentru îndeplinirea unor misiuni sau pentru a urma formă de perfecționare a pregătirii, pe o durată de cel mult doi ani. (2) Pe timpul detașării menționate la alin.(1) ofițerii de informații rămân încadrați în funcțiile din care au fost detașați și beneficiază de toate drepturile legale. (3) Ofițerii de informații pot fi detașați în afara autorității informative sau de securitate din care fac parte, la o altă instituție publică, pentru o perioadă inițială de cel mult doi ani, care poate fi prelungită, anual, de către conducătorul autorității în cauză. Pe timpul detașării, aceștia își păstrează calitatea de ofițer de informații. (4) – nou introdus. În situația în care interesele autorității informative sau de securitate o impun, prin ordinul conducătorului acesteia, se poate dispune încetarea detașării ofițerilor de informații menționați la alin.(3). (5) Ofițerii de informații pot refuza detașarea care implică schimbarea	Amendament propus de domnul senator Doru Ioan Tărcăcilă.	

	<u>de informații.</u>	localității de domiciliu dacă se află în una dintre următoarele situații: a) gravitate; b) își crește singur copilul minor; c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea; d) este singurul întreținător de familie; e) la expirarea termenului de doi ani prevăzut în alin (1), respectiv alin.(3). (6) Drepturile ofițerilor de informații pe timpul detașării sunt cele prevăzute de legislația în vigoare.	
28.	Art. 24 Ofițerii de informații pot fi mutați în cadrul altei unități din cadrul autorităților informative și de protecție, la cerere sau în interes de serviciu. (2) Mutarea poate fi refuzată în condițiile prevăzute la art. 23 alin.(2) lit.a)-e). (3) Transferul ofițerilor de informații la alte instituții publice se face în condițiile legii, cu acordul prealabil al conducătorului autorității informative și de protecție.	Art.24 (1) Ofițerii de informații pot fi mutați în cadrul altei unități din cadrul autorităților informative sau de securitate, la cerere sau în interes de serviciu. (2) Mutarea poate fi refuzată în condițiile prevăzute la art. 23 alin.(5) lit.a) - d). (3) – devine art.25.	
29.		Art.25 – Nou introdus. Transferul ofițerilor de informații la alte instituții publice se face prin ordinul conducătorului autorității din subordinea căreia se transferă , la cererea ori cu acordul prealabil al conducătorului instituției sau autorității la care se transferă.	Amendament propus de domnul senator Ilie Petrescu.
30.	Art. 25 – Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere vacante se dispune în cazurile și condițiile prevăzute de lege, pe o perioadă de cel mult <u>un an</u> .	Renumerotare de la art.25 la art.37. Art.26 – Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere vacante se dispune în cazurile și condițiile prevăzute de lege, pe o perioadă de cel mult 6 luni .	

31.	Secțiunea a 3-a Încetarea activității	Nemodificat.	
32.	Art. 26 (1) Raporturile de serviciu ale ofițerilor de informații încetează: a) de drept; b) prin acordul părților, consemnat în scris; c); prin eliberare din serviciu; d) prin destituire din serviciu; e) prin demisie. (2) Raportul de serviciu încetează de drept: a) când ofițerii de informații nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute în art. 6 alin. (1) lit. b) – f); b) ca urmare a interzicerii dreptului de a exercita profesia ca măsură de siguranță ori ca pedeapsă complementară, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția; c) la data decesului; d) la data comunicării deciziei de pensionare de serviciu ori de invaliditate; e) în situația prevăzută la art. 20 alin. (3).	Art. 27 (1) – nemodificat. (2) – modificat. Raportul de serviciu încetează de drept: a) când ofițerii de informații nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute în art. 6 alin. (1) de la lit. b) la lit. h); b) ca urmare a interzicerii dreptului de a exercita profesia ca măsură de siguranță ori ca pedeapsă complementară, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția; c) la data decesului; d) la împlinirea vârstei și vechimii în serviciu, necesare acordării pensiei de serviciu; e) la încadrarea într-un grad de invaliditate, potrivit legii; f) în situația prevăzută la art. 20, alin. (3). g) – nou intrusă. ca urmare a condamnării printr-o hotărâre judecătorească definitivă la pedeapsa închisorii; h) – nou introdusă. ca urmare a condamnării printr-o hotărâre judecătorească definitivă, pentru o infracțiune săvârșită cu intenție, în legătură cu serviciul. (3) Ofițerii de informații au dreptul la pensie de serviciu pentru limită de vârstă sau la pensie pentru vechime completă, la împlinirea a 25 de ani de activitate. Ofițerii de informații care au obținut rezultate foarte bune în activitatea profesională și a căror stare de sănătate le permite rezolvarea atribuțiilor de serviciu pot continua activitatea cel mult 5 ani, în condiții stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative sau de securitate.	Amendamente propuse de doamna senator Norica Nicolai și domnul senator Ion Basgan.

	(3) Eliberarea din serviciu <u>de drept</u> în următoarele cazuri: a) desființarea funcției ocupate, ca urmare a reorganizării și inexistența unor posibilități de numire în alte funcții; b) în cazul obținerii calificativului „<u>necorespunzător</u>” ori „<u>nesatisfăcător</u>”, <u>după caz</u>; c) starea sănătății fizice sau /și psihice a ofițerilor de informații, constatată prin decizia organelor medicale competente, nu mai permite menținerea în serviciu, chiar dacă cel în cauză nu face obiectul încadrării într-un grad de invaliditate; d) ca urmare a transferului în afara <u>serviciului</u>.	(4) Eliberarea din serviciu are loc în următoarele cazuri: a) desființarea funcției ocupate, ca urmare a reorganizării și inexistența unor posibilități de numire în alte funcții ori pentru alte motive sau nevoi ale autorității informative sau de securitate; b) în cazul obținerii calificativului anual „nesatisfăcător”; c) starea sănătății fizice sau/și psihice a ofițerilor de informații, constatată prin decizia organelor medicale competente, nu mai permite menținerea în serviciu, chiar dacă cel în cauză nu face obiectul încadrării într-un grad de invaliditate; d) ca urmare a transferului în afara autorității informative sau de securitate; e) – nou introdusă. ca urmare a condamnării prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă în alte situații decât cele prevăzute la alin.(2), lit. g) și h), în raport cu hotărârea conducătorului autorității informative sau de securitate. (5) Destituirea din serviciu, pentru motive imputabile ofițerilor de informații, se dispune în următoarele cazuri: a) ca sancțiune disciplinară, aplicată pentru săvârșirea repetată a unor abateri disciplinare sau a unei abateri disciplinare care a avut consecințe grave; b) pentru nerespectarea prevederilor art.30 și art.31; c) când refuză mutarea ori detașarea în alte condiții decât cele stabilite de lege. (6) Raporturile de serviciu ale ofițerilor de informații nu pot înceta prin demisie în timpul stării de mobilizare, de război, de asediu sau de urgență. (7) Demisia nu trebuie motivată, se notifică în scris și produce efecte în termen de 30 de zile calendaristice de la înregistrare. (8) – nou introdus. În cazurile prevăzute la alin. (4) lit. a) și c), ofițerii de informații
--	--	---

		care nu îndeplinesc condițiile de pensionare sunt puși la dispoziția Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în vederea numirii într-o funcție corespunzătoare.	
33.	Art. 27 – (1) Ofițerii de informații care au angajament ori contract cu autoritățile informative și de protecție să-și desfășoare activitatea în cadrul acestora o anumită perioadă de timp după terminarea perioadei de școlarizare, în situația în care nu respectă angajamentul și încetează raporturile de serviciu prin aplicarea uneia dintre prevederile art.27 alin.(1) lit.e), alin.(2) lit.b), f), g), și h) alin.4 lit.b) și e), alin.(5), în cazul în care nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la art.6 alin.(1) lit.c), d) și f), sunt obligați să restituie cheltuielile de întreținere pe timpul școlarizării, în condițiile prevăzute de lege, proporțional cu perioada rămasă până la îndeplinirea angajamentului. (2) Prevederile alin.(1) se aplică și ofițerilor de informații care au angajamente în executare cu alte autorități informative sau de securitate sau cu alte instituții din domeniul securității naționale.	ART.28 - (1) Ofițerii de informații care au angajament ori contract cu autoritățile informative sau de securitate să-și desfășoare activitatea în cadrul acestora o anumită perioadă de timp după terminarea perioadei de școlarizare, în situația în care nu respectă angajamentul și încetează raporturile de serviciu prin aplicarea uneia dintre prevederile art.27 alin.(1) lit.e), alin.(2) lit.b), f), g), și h) alin.4 lit.b) și e), alin.(5), în cazul în care nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la art.6 alin.(1) lit.c), d) și f), sunt obligați să restituie cheltuielile de întreținere pe timpul școlarizării, în condițiile prevăzute de lege, proporțional cu perioada rămasă până la îndeplinirea angajamentului. (2) Prevederile alin.(1) se aplică și ofițerilor de informații care au angajamente în executare cu alte autorități informative sau de securitate sau cu alte instituții din domeniul securității naționale.	
34.	CAPITOLUL III Obligații și drepturi Secțiunea 1 <i>Obligații</i>	Nemodificat.	
35.	Art. 28 (1) Ofițerii de informații au următoarele obligații: a) să respecte Constituția României, legile țării, jurământul depus, și actele normative interne ale autorității informative și de protecție care reglementează activitatea autorității; b) să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului; c) să acționeze cu competență, responsabilitate și devotament pentru realizarea securității naționale a României, apărarea și promovarea intereselor României;	Art.29 – modificat. Ofițerii de informații au următoarele obligații: a) să respecte Constituția României, legile țării, jurământul depus, angajamentul de loialitate, ordinele și actele normative interne care reglementează activitatea autorității informative sau de securitate; b) să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului; c) să acționeze cu competență, responsabilitate și devotament pentru realizarea securității naționale a României, apărarea și promovarea intereselor României; d) să îndeplinească în bune condiții atribuțiile funcției; e) să respecte principiile, normele și regulile specifice activității de informații, contrainformații și de securitate;	

36.	d) să îndeplinească în bune condiții atribuțiile funcției; e) să respecte principiile, normele și regulile specifice activității de informații, conținutului și de protecție; f) să se abțină de la orice acte sau fapte care ar putea să compromită onoarea sau demnitatea profesională ori imaginea autorității informative și de protecție; g) să asigure, în condițiile stabilite de lege și de reglementările interne, protecția informațiilor clasificate, a surselor de obținere a acestora și să păstreze secretul referitor la întreaga activitate; h) să nu utilizeze informațiile, mijloacele și metodele specifice activității informative și de protecție; i) să nu se folosească de calitatea ori activitatea profesională pentru obținerea de avantaje, pentru sine sau pentru altul; j) să depună declarația de avere și de interese, potrivit legii; k) să declare orice donație directă sau indirectă sau cadourile primite în legătură cu exercitarea funcției și a atribuțiilor; l) să respecte normele de etică și de conduită a profesiei de ofițer de informații prevăzute în anexa nr.2. (2) Ofițerilor de informații le este interzis: a) a) să îndeplinească alte funcții decât cele în care sunt încadrați, cu excepția situațiilor prevăzute de lege; b) să desfășoare sau să fie implicați în orice fel de activități comerciale.	f) să se abțină de la orice acte sau fapte care ar putea să compromită onoarea sau demnitatea profesională ori imaginea autorității informative sau de securitate; g) să asigure, în condițiile stabilite de lege și de reglementările interne, protecția informațiilor clasificate, a surselor de obținere a acestora și să păstreze secretul referitor la întreaga activitate; h) să nu utilizeze informațiile, mijloacele și metodele specifice activității de informații, conținutului și de securitate în alte scopuri decât cele care au legătură cu realizarea securității naționale a României ori în alte condiții decât cele prevăzute de lege; i) să nu se folosească de calitatea ori activitatea profesională pentru obținerea de avantaje, pentru sine sau pentru altul; j) să depună declarația de avere și de interese, potrivit legii; l) să respecte normele de etică și de conduită ale profesiei de ofițer de informații prevăzute în anexa nr.2. (2) – eliminat.	Art.30 – Ofițerilor de informații în activitate le este restrânsă exercitarea următoarelor drepturi și libertăți: a) asocierea și apartenența politică și sindicală, precum și dreptul la grevă; b) dreptul de a candida pentru a fi aleși în administrația publică locală, în Parlament sau ca Președinte al României;	Amendamente propuse de domnul senator Daniel Ilușcă.
-----	--	--	--	---

b) <u>candidatura</u> pentru a fi aleși în funcții de demnitate publică, în Parlament sau ca Președinte al României; c) <u>desfășurarea</u> oricăror activități politice; d) libertatea de a participa la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau alte întruniri cu caracter politic sau sindical, altele decât cele la care se îndeplinesc atribuții de serviciu.	c) dreptul de a desfășura orice fel de activitate politică, cu excepția dreptului de vot; d) libertatea de a participa la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau alte întruniri cu caracter politic sau sindical, altele decât cele la care se îndeplinesc atribuții de serviciu; e) – nou introdusă. deplasările în străinătate, dacă nu sunt îndeplinite condițiile stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative sau de securitate.	Art.31 – Ofițerilor de informații le este interzis: a) – nemodificată. b) să prezinte public informații ce privesc activitatea autorității informative sau de securitate ori care au legătură cu aceasta, fără aprobarea conducătorului respectivei autorități; c) să adere la organizații, culte și secte religioase, sau oricare altor moduri de asociere care, potrivit legii, contravin normelor de păstrare a ordinii publice, normelor de etică și conduită, încălcă bunele moravuri ori afectează exercitarea funcției; d) să îndeplinească alte funcții decât cele în care sunt încadrați cu excepția cumulului de funcții prevăzut de lege, în condițiile stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative sau de securitate; e) – nou introdusă. - să fie asociat unic ori să participe direct la administrarea sau conducerea unor societăți comerciale ori regii autonome.	Amendamente propuse de domnul senator Cristian Diaconescu.
37. Art. 30 – Ofițerilor de informații le este interzis: a) să constituie sau să adere la diferite forme de asociere, dacă prin aceasta se aduce atingere securității naționale a României; b) să prezinte public informații ce privesc activitatea autorității din sistemul de securitate națională a României sau au legătură cu acesta, fără aprobarea conducătorului <u>autorității informative sau de protecție</u>; c) să adere la organizații, culte și secte religioase, sau oricare alte moduri de asociere care, potrivit legii, contravin normelor de păstrare a ordinii publice, încălcă bunele moravuri, afectează exercitarea funcției sau care contravin normelor de etică și conduită; d) <u>să se deplaseze în străinătate dacă nu sunt îndeplinite condițiile stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative și de protecție.</u>			
38. Art.31 – (1) După încetarea activității, ofițerii de informații sunt obligați să păstreze secretul profesional în privința informațiilor obținute ca urmare a activității desfășurate în cadrul autorității informative și de protecție. Această obligație se menține pe toată durata de clasificare a informației. (2) Scierile cu caracter memorialistic pot deveni publice numai cu avizul autorității informative și de protecție, fără anularea ori îngădirea dreptului la liberă exprimare. În condițiile legii civile, autoritatea		Art.32 – (1) După încetarea activității, ofițerii de informații sunt obligați să păstreze secretul profesional în privința informațiilor obținute ca urmare a activității desfășurate în cadrul autorității informative sau de securitate. Această obligație se menține pe toată durata de clasificare a informației. (2) Scierile cu caracter memorialistic pot deveni publice numai cu avizul autorității informative sau de securitate, fără anularea ori îngădirea dreptului de exprimare în sine. În condițiile legii civile, autoritatea informativă sau de securitate poate achiziționa dreptul de autor și dispune asupra publicării.	

	informativă poate achiziționa dreptul de autor și dispune asupra publicării.		
39.	<i>Secțiunea a 2-a Drepturi</i>	Nemodificat.	
40.	Art.32 – Drepturile ofițerilor de informații sunt cele prevăzute în Constituția României, de legile țării și de prezentul statut.	Art.33 – nemodificat.	
41.	Art.33 – (1) Ofițerii de informații, în raport cu atribuțiile și competențele autorității în cadrul căreia activează, în exercitarea funcției îndeplinite, au dreptul de a utiliza mijloace și metode specifice activității de informații și contrainformații și să solicite oricărei persoane sprijin pentru realizarea securității naționale a României.	Art.34 – (1) Ofițerii de informații, în raport cu atribuțiile și competențele autorității în cadrul căreia activează, în exercitarea funcției îndeplinite, în condițiile legii, au dreptul de a utiliza mijloace și metode specifice activității de informații, contrainformații și de securitate, precum și să solicite oricărei persoane sprijin pentru realizarea securității naționale a României. Persoana solicitată este obligată să păstreze secretul asupra aspectelor care au făcut obiectul cererii. (2) – nou introdus. În situații excepționale, care impun înlăturarea unor pericole iminente pentru securitatea națională a României și care nu pot fi înlăturate altfel, ofițerii de informații pot folosi, în condițiile legii, bunuri și spații publice sau private, cu respectarea drepturilor și libertăților fundamentale. (3) – Orice restrângere a unor drepturi și libertăți fundamentale, în afara situațiilor prevăzute de lege, atrage după sine răspunderea disciplinară, administrativă, civilă sau penală după caz.	Amendamente propuse de domnii senatori Mihail Popescu și Ilie Petrescu.
42.	Art.34 – (1) Ofițerii de informații pot constitui asociații sau fundații profesionale, culturale, umanitare și sportiv-recreative, potrivit legii; (2) Ofițerii de informații pot participa la elaborarea de publicații, articole, studii de specialitate, lucrări științifice ori literare, în afara celor prevăzute la art.31 alin.2, cu respectarea regimului protecției informațiilor clasificate.	Art.35 (1) - nemodificat. (2) – modificat. Ofițerii de informații pot participa la elaborarea de publicații, articole, studii de specialitate, lucrări științifice ori literare, în afara celor prevăzute la art.32 alin.2, cu respectarea regimului protecției informațiilor clasificate.	
43.	Art.35 – (1) Ofițerii de informații beneficiază de <u>salariul lunar, compus din:</u> salariul de bază, indemnizații,	Art.36 – (1) Ofițerii de informații beneficiază de salariu de bază, indemnizații, sporuri, premii, prime, ajutoare și alte drepturi bănești, al	Amendament propus de doamna senator Norica

	sporuri, premii și prime, <u>ale</u> <u>căror</u> <u>quantum</u> se stabilesc prin lege.	căror quantum se stabilește prin lege. (2) – nou introdus. Salariul de bază cuprinde: salariul corespunzător funcției, salariul corespunzător gradului profesional, gradațiile, sporul de informații, indemnizația pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și / sau salariul de merit.	Nicolai.
44.	Art. 36 – (1) Ofițerii de informații au dreptul la: a) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare și transport, în condițiile stabilite prin lege; b) gratuitatea asistenței medicale, precum și a medicamentelor și protezelor, c) concedii <u>plătite</u> de odihnă, de odihnă suplimentare, medicale, de recuperare și refacere a sănătății și de studii, precum și la zile libere pentru evenimente familiale; d) indemnizație și concediu de maternitate, paternal și pentru creșterea și îngrijirea copilului sau pentru îngrijirea copilului bolnav, și la celelalte drepturi prevăzute de legislația privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, în condițiile stabilite prin lege; e) decontarea cheltuielilor de transport în cazul mutării în alte localități și, o dată pe an, pentru efectuarea concediilor de odihnă; f) alocații pentru hrană echivalente celor stabilite prin hotărâre a Guvernului pentru cadrele militare în activitate; g) <u>uniformă</u> sau, după caz, o sumă anuală, echivalentă normelor de echipare, precum și echipament de protecție și de lucru; h) locuințe de serviciu, de intervenție sau sociale, în condițiile legii. Ofițerii de informații pot cumpăra locuința de serviciu în condiții stabilite prin lege; i) încadrarea activității în condiții speciale sau alte condiții de muncă, stabilite potrivit legii; j) concedii fără plată, pentru interese personale care nu	Art.37 – (1) Ofițerii de informații au dreptul la: a) – nemodificată. b) gratuitatea asistenței medicale, precum și a medicamentelor și protezelor, în condițiile plății contribuției de asigurări sociale de sănătate; c) concedii de odihnă, de odihnă suplimentare, medicale, de recuperare și refacere a sănătății și de studii, plătită, precum și la zile libere pentru evenimente familiale; d) indemnizație și concediu de maternitate, de risc maternal, paternal și pentru creșterea copilului sau pentru îngrijirea copilului bolnav, iar ofițerii de informații femei și la celelalte drepturi prevăzute de legislația privind susținerea familiei și protecția maternității în vederea creșterii copilului, în condițiile stabilite prin lege pentru funcționarii publici. e) decontarea cheltuielilor de transport în cazul mutării în alte localități și, o dată pe an, pentru efectuarea concediilor de odihnă, precum și pentru transportul la și de la locul de muncă, atunci când acesta se află în afara localității de domiciliu; f) – nemodificată. g) echipament sau, după caz, o sumă anuală, echivalentă normelor de echipare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului pentru cadrele militare în activitate; h) locuințe de serviciu, de intervenție sau sociale, în condițiile legale aplicabile cadrelor militare în activitate. Ofițerii de informații pot cumpăra locuința de serviciu potrivit legii; i) – încadrarea activității în condiții speciale sau alte condiții de muncă specifice, stabilite potrivit legii; j) concedii fără plată, pe durata stabilită de părți, cu aprobarea conducătorului autorității informative sau de securitate sau a șefilor stabiliți de	Amendamente propuse de doamna senator Norica Nicolai, domnul senator Ion Basgan și domnul senator Șerban Nicolae.

	autorității informative și de protecție.	(2) – nou introdus. Activitatea desfășurată peste durata normală a timpului de lucru se compensează cu timp liber corespunzător sau, în cazul în care acest lucru nu este posibil, orele suplimentare se vor plăti potrivit prevederilor legii salarizării ofițerilor de informații.	Amendament propus de domnul senator Mihail Popescu.
47.	Art. 38 (1) <u>Ofițerii de informații încadrați sau mutați, în interesul serviciului, într-o altă localitate decât cea în care își au domiciliul, care nu dețin o locuință proprietate personală în localitatea în care urmează să-și desfășoare activitatea, ori cărora nu li se poate asigura spațiu de locuit corespunzător, au dreptul la compensație lunară pentru chirie de până la 50% din salariul de bază / solda lunară, dar nu mai mult decât este prevăzut în contractul de închiriere.</u> (2) <u>De compensația prevăzută la alin.(1) beneficiază și ofițerii de informații cu domiciliul în localitatea în care își desfășoară activitatea, dacă nu dețin sau nu au deținut o locuință proprietate personală în localitatea respectivă.</u> (3) <u>Condițiile concrete de acordare a compensației lunare pentru chirie se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</u>	Art.40 – (1) – modificat. Ofițerii de informații numiți în prima funcție sau mutați în interesul serviciului într-o altă localitate decât cea în care își au domiciliul și care nu dețin o locuință proprietate personală în acea localitate, nici ei și nici soțiile sau soții acestora, în situația în care nu li se poate asigura spațiu de locuit corespunzător au dreptul la o compensație lunară pentru chirie de până la 50% din salariul de bază lunar. (2) – nou introdus. Ofițerii de informații numiți în prima funcție sau mutați în interesul serviciului într-o localitate în care își au domiciliul, dar care nu dețin locuință proprietate personală în acea localitate, nici ei și nici soțiile sau soții acestora, în situația în care nu li se poate asigura spațiu de locuit corespunzător pot beneficia, în cazuri justificate, pe baza rezultatelor anchetei sociale efectuate de către o comisie constituită prin ordin al conducătorului autorității informative sau de securitate, de compensația lunară pentru chirie prevăzută la alin.(1), la propunerea șefilor unităților în care sunt încadrați. (3) Cuantumul compensației și condițiile de acordare a acesteia se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.	
48.	Art. 39 (1) <u>Soțul (soția) ofițerului de informații mutat(ă) în interesul serviciului în altă localitate, care a fost încadrat(ă) în muncă și a încadrat(ă) în muncă și a întrerupt activitatea datorită mutării împreună cu soția/soțul, are dreptul la indemnizație lunară de 50% din salariul de bază al ofițerului de informații în cauză, până la o nouă angajare sau până la prestarea unei activități aducătoare de venituri, dar nu mai mult de un an.</u> (2) <u>De indemnizația lunară prevăzută la alin(1) beneficiază și soțul (soția) care la data mutării ofițerului de informații era înscris, în condițiile legii, ca șomer, dar numai după expirarea termenului de plată a</u>	Art.41 – (1) Soțul/soția ofițerului de informații mutat(ă) în interesul serviciului în altă localitate, care a fost încadrat(ă) în muncă și a întrerupt activitatea datorită mutării împreună cu soția/soțul, are dreptul la indemnizație lunară de 50% din salariul de bază al ofițerului de informații în cauză, până la o nouă angajare sau până la prestarea unei activități aducătoare de venituri, dar nu mai mult de un an, de la data mutării soțului/soției ofițerului de informații. (2) De indemnizația lunară prevăzută la alin.(1) beneficiază și soțul/soția care la data mutării ofițerului de informații era înscris, în condițiile legii, ca șomer, dar numai după expirarea termenului de plată a	

	de informații era înscris, în condițiile legii, ca șomer, dar numai după expirarea termenului de plată a ajutorului de șomaj, stabilit prin lege.	indemnizației de șomaj, stabilită prin lege.	
49.	Art. 40 Ofițerii de informații decorați cu Ordinul „ <i>Meritul Militar</i> ” sau Semnul onorific „ <i>În Serviciul Armatei</i> ” își păstrează toate drepturile dobândite anterior intrării în vigoare a prezentei legi.	Art.42 – (1) Ofițerii de informații decorați cu Ordinul «Meritul Militar», Semnul onorific «În Serviciul Armatei» sau Semnul onorific «În Serviciul Patriei» își păstrează toate drepturile dobândite anterior intrării în vigoare a prezentei legi. (2) – nou introdus. Prin conferirea Semnului onorific «În Serviciul Patriei», pentru 15, 20 și 25 de ani de activitate în domeniul securității naționale, ofițerii de informații beneficiază de o indemnizație lunară de 15%, 20% și 25% din salariul de bază lunar.	Amendament propus de domnul senator Mihail Popescu.
50.	Art.41 - (1) Ofițerii de informații au dreptul la pensie, în condițiile stabilite prin lege	Art.43 - Ofițerii de informații au dreptul la pensie, în condițiile stabilite prin lege specială.	
51.	Art. 42 (1) Membrii de familie ai ofițerilor de informații beneficiază, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, de: a) gratuitatea asistenței medicale, precum și a medicamentelor; b) decontarea cheltuielilor de transport, în situația mutării ofițerului de informații în interes de serviciu într-o altă localitate. (2) Ofițerii de informații pensionari și membrii de familie ai acestora beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. a).	Art.44 (1) și (2) – nemodificate. (3) –nou introdus. Ofițerilor de informații care și-au sacrificat viața în timpul îndeplinirii îndatoririlor de serviciu li se acordă post - mortem gradul profesional de subinspector de informații pentru ofițerii de informații din clasa a II-a și gradul profesional următor pentru cei din clasa I.	Amendament propus de domnul senator Mihail Popescu.
52.	Art. 43 – Ofițerii de informații care își desfășoară activitatea în condiții de risc deosebit beneficiază de asigurare de viață, sănătate și bunuri achitate din fonduri bugetare, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului.	Art.45 – nemodificat.	
53.	Art. 44 (1) Ofițerii de informații sunt sprijiniți în construirea sau cumpărarea, o singură dată în carieră, a unei locuințe proprietate personală, în condițiile legii.	Art.46 Ofițerii de informații sunt sprijiniți în construirea sau cumpărarea, o singură dată în carieră, a unei locuințe proprietate personală, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.	

	(2) Pentru acordarea sprijinului prevăzut la alin.(1) se pot constitui forme asociative de ajutor reciproc, în condițiile legii.	(2) – eliminat.		
54.		Art.47 – nou introdus. (1) Ofițerilor de informații li se acordă despăgubiri pentru cazurile de invaliditate sau deces produse care urmare a desfășurării unor activități specifice, a unor accidente ori catastrofe sau alte asemenea evenimente, intervenite în timpul sau din cauza serviciului sau a unor misiuni în cadrul forțelor internaționale. (2) Cuantumul despăgubirilor ce se acordă ofițerilor de informații deveniți invalizi, respectiv urmașilor celor decedați se stabilește prin hotărâre a Guvernului. (3) Pensia pentru invaliditate permanentă sau pensia de urmaș, survenite în condițiile alin.1 sunt egale cu salariul de bază brut avut la data respectivă și se actualizează potrivit legii privind pensiile ofițerilor de informații.	Art.47-49 – Amendamente proapse de domnul senator Cristian Diaconescu.	
55.		Art.48 – nou introdus. În caz de deces al ofițerului de informații în activitate, se acordă familiei acestuia sau persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, după caz, un ajutor suplimentar în cuantum de trei salarii de bază brute.		
56.		Art.49 – nou introdus. Pentru compensarea interdicțiilor, restricțiilor și incompatibilităților, ofițerii de informații beneficiază, la încetarea raporturilor de serviciu din motive neimputabile acestora, de o indemnizație stabilită prin legea salarizării ofițerilor de informații.		
57.	Secțiunea a 3 – a <i>Protecția ofițerilor de informații</i>	Nemodificat.		
58.	Art. 45 Ofițerii de informații se află sub protecția <u>legilor</u> statului român. Ei sunt responsabili pentru faptele lor în fața legii, a directorului autorității informative și de protecție și a superiorilor ierarhici.	Renumarotare de la art.45 la art.59. Art.50 – (1) Ofițerii de informații își desfășoară activitatea în interesul statului român și se află sub protecția legii. Ei răspund pentru faptele lor în fața legii, conducătorului autorității informative sau de securitate și a superiorilor ierarhici. (2) – nou introdus. În timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, ofițerii de informații pot fi percheziționați, reținuți sau arestați preventiv numai cu încuviințarea conducătorului autorității informative sau de	Amendament propus de doamna senator Norica Nicolai.	

		securitate din care fac parte.	
59.	Art. 46 Ofițerii de informații au dreptul la protecție față de pericolele la care sunt expuși ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea.	Art.51 – nemodificat.	
60.	Art. 47 - (1) Informațiile cu privire la identitatea și calitatea ofițerilor de informații sunt clasificate „secret de stat”, cu excepția celor referitoare la categoriile stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative. (2) În exercitarea atribuțiilor profesionale, ofițerii de informații pot folosi nume de serviciu.	Art.52 - (1) Informațiile cu privire la identitatea și calitatea ofițerilor de informații sunt clasificate „secret de stat”, cu excepția celor referitoare la categoriile stabilite prin ordin al conducătorului autorității informative sau de securitate. (2) – nemodificat.	
61.	Art. 48 - (1) În vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu, ofițerii de informații își desfășoară activitatea deschis sau acoperit. (2) Acoperirea identității și calității ofițerilor de informații se realizează în condițiile legii. (3) <u>Se interzice folosirea reprezentanților și personalului autorităților puterii legislative, executive ori judecătorești precum și a organizațiilor mass-media, sindicale, politice sau religioase, legal constituite din România, ca ofițeri sub acoperire ai autorității informative.</u>	Art.53 (1) și (2) nemodificate. (3) – eliminat.	
62.	Art. 49 - (1) În cazul proceselor penale sau civile, pentru fapte săvârșite de ofițerii de informații în exercitarea atribuțiilor ce le revin, în timpul și din cauza exercitării atribuțiilor pentru asigurarea asistenței serviciului, cheltuielile pentru asigurarea asistenței juridice se suportă de către autoritățile informative și de protecție. (2) Dacă prin hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă se constată că faptele săvârșite nu au legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, ofițerii de informații sunt obligați să restituie cheltuielile prevăzute la alin. 1.	Art.54 - (1) În cazul proceselor penale sau civile, pentru fapte săvârșite de ofițerii de informații în exercitarea atribuțiilor ce le revin, în timpul și din cauza serviciului, cheltuielile pentru asigurarea asistenței juridice se suportă de către autoritățile informative sau de securitate. (2) – nemodificat.	
63.	Art.50 – Ofițerii de informații răspund material pentru pagubele cauzate patrimoniului autorității informative și de protecție, potrivit legii.	Art.55 - Ofițerii de informații răspund material pentru pagubele cauzate patrimoniului autorității informative sau de securitate, în aceleași condiții legale cu cadrele militare.	

64.	Art.51 - Ofițerii de informații în activitate sau pensionați, precum și membrii de familie ai acestora au dreptul de a utiliza <u>căminele de beneficiază, prin reglementări interne ale conducătorilor autorităților informative și de protecție, de dreptul de utilizare a caselor de odihnă, căminelor de garnizoană, sanatoriilor, bazelor sportive și altor spații de odihnă și agrement, aflate în administrarea autorităților informative și de protecție.</u>	Art.56 - Ofițerii de informații în activitate sau pensionari, precum și membrii de familie ai acestora au dreptul de a utiliza căminele de garnizoană, sanatoriile, bazele sportive și alte spații de odihnă și agrement, aflate în administrarea autorităților informative sau de securitate, beneficiind de înlesniri, stabilite potrivit reglementărilor interne.	
65.	CAPITOLUL IV Recompense și sancțiuni	Nemodificat.	
66.	<i>Secțiunea 1</i> <i>Recompense</i>	Nemodificat.	
67.	Art.52 – Pentru contribuții deosebite la realizarea securității naționale a României, ofițerilor de informații li se pot conferi decorații, în condițiile legii.	Art.57 – nemodificat.	
68.	Art.53 – Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu, ofițerilor de informații li se pot acorda recompense morale sau materiale, stabilite prin reglementări interne ale conducătorului autorităților informative și de protecție.	Art.58 – Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu, ofițerilor de informații li se pot acorda recompense morale sau materiale, stabilite prin reglementări ale conducătorului autorității informative sau de securitate.	
69.	<i>Secțiunea a 2-a</i> <i>Sancțiuni</i>	Nemodificat.	
70.	Art. 54 - (1) Regimul disciplinar are ca scop garantarea îndeplinirii obligațiilor prevăzute de lege în cadrul normelor de funcționare ale autorităților informative și de protecție, de păstrare a neutralității și independenței, precum și de realizare a securității interne a activității acestora. (2) Regimul disciplinar se completează cu prevederile legale în vigoare.	Art.59 - (1) Regimul disciplinar are ca scop garantarea îndeplinirii obligațiilor prevăzute de lege în cadrul normelor de funcționare ale autorităților informative sau de securitate , de păstrare a neutralității și independenței, precum și de realizare a securității interne a activității acestora. (2) – nemodificat..	
71.	Art. 55 – (1) Constituie abateri disciplinare acțiunile sau inacțiunile săvârșite cu vinovăție de către ofițerii de informații, prin care aceștia încalcă prevederile legale, reglementările interne ale conducătorilor autorităților informative și de protecție, celelalte ordine ale directorului, precum și dispozițiile superiorilor ierarhici. (2) Prevederile statutului funcționarului public	ART.60 – (1) Constituie abateri disciplinare acțiunile sau inacțiunile săvârșite cu vinovăție de către ofițerii de informații, prin care aceștia încalcă prevederile legale, reglementările interne, precum și dispozițiile superiorilor ierarhici. (2) – nemodificat.	

	referitoare la faptele care constituie abateri disciplinare se aplică în mod corespunzător și ofițerilor de informații. (3) Constituie abateri disciplinare și următoarele fapte: a) depășirea competențelor și abuzul de autoritate; b) comportamente, activități sau orice alte fapte de natură a crea vulnerabilități pe linie de securitate internă; c) furnizarea de informații false sau vădit calomnioase; d) imixtiunea neautorizată în activitatea altui ofițer de informații; e) manifestări care aduc atingere patrimoniului ori prestigiului autorității informative și de protecție; 4) Faptele prevăzute la alin. (1)-(3) sunt abateri disciplinare numai dacă nu constituie, în condițiile stabilite prin lege, contravenții sau infracțiuni.	(3) Constituie abateri disciplinare specifice următoarele fapte: a) – d) – nemodificate. e) manifestări care aduc atingere patrimoniului ori prestigiului autorității informative sau de securitate; (4) Faptele prevăzute la alin.(1) - (3) sunt abateri disciplinare numai dacă nu constituie, în condițiile stabilite prin lege, infracțiuni.	
72.	Art. 56 - (1) Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate ofițerilor de informații pentru abaterile comise sunt: a) avertismentul; b) mustrarea scrisă; c) diminuarea salariului corespunzător funcției cu 5-10%, pentru o perioadă de până la 3 luni; d) suspendarea indemnizației de conducere pe o perioadă de la 1 la 3 luni; e) prelungirea stagiului minim în grad profesional, pe o perioadă de la 1 la 3 ani; f) trecerea într-o funcție inferioară; g) destituirea. (2) Pentru <u>aceleași</u> abateri <u>nu</u> se poate aplica <u>decât o singură</u> sancțiune disciplinară. (3) Sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se <u>ridică de drept</u> după o perioadă de 3 luni de la aplicare, iar cele de la lit. c) – e), după o perioadă de 6 luni de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate.	Art.61 - (1) Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate ofițerilor de informații pentru abaterile comise sunt: a) – e) – nemodificate. f) trecerea într-o funcție inferioară pe o perioadă de până la un an; g) destituirea. (2) Pentru aceeași abateri se poate aplica numai o singură sancțiune disciplinară. (3) Sancțiunile disciplinare prevăzute la alin.(1) lit.a) și b) se consideră a nu fi fost aplicate după o perioadă de 3 luni de la aplicare, iar cele de la lit.c) – f), după o perioadă de 6 luni de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate.	

73.	Art. 57 – (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 56 alin. (1) lit. c) – g) se aplică la propunerea comisiei de disciplină, după efectuarea cercetării prealabile. (2) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 30 de zile de la <u>săvârșită</u>, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei. (3) Organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină, procedura cercetării prealabile, modul de aplicare a sancțiunilor disciplinare și de soluționare a contestațiilor se stabilesc prin reglementări interne ale conducătorului autorității informative și de protecție.	Art. 62 – (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art.61 alin. (1) lit.c) – g) se aplică la propunerea comisiei de disciplină, după efectuarea cercetării prealabile. (2) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 30 de zile de la finalizarea cercetării prealabile privind abateră săvârșită sau de la formularea propunerii comisiei de disciplină, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei. (3) Organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină, procedura cercetării prealabile, modul de aplicare și ridicare a sancțiunilor disciplinare și de soluționare a contestațiilor la deciziile de sancționare se stabilesc prin reglementări ale conducătorului autorității informative sau de securitate.	Amendament propus de doamna senator Norica Nicolai.
74.	Art.58 – Ofițerul de informații care determină pe un altul să săvârșescă acte de altul să săvârșescă acte de indisciplină sau acoperă astfel de fapte are aceeași răspundere ca și persoana vinovată de comiterea actului de indisciplină.	Art.63 – modificat. Ofițerul de informații care determină pe un altul să săvârșescă acte de indisciplină sau le acoperă răspunde proporțional cu gravitatea faptei săvârșite, în funcție de contribuția personală la comiterea abaterii, precum și de circumstanțele personale și reale ce pot fi reținute.	
75.	Art.59 – Dispozițiile art.57 se aplică fără înlăturarea răspunderii penale, astfel încât în orice moment în care se instrumentează cercetarea se apreciază că abaterea respectivă constituie infracțiune, aceasta va fi adusă la cunoștința conducătorului autorității respective, pentru ca acesta să sesizeze autoritățile judiciare.	Art.64 – Dispozițiile art.62 se aplică fără înlăturarea răspunderii penale, astfel încât în orice moment în care se instrumentează cercetarea și se apreciază că abaterea respectivă constituie infracțiune, aceasta va fi adusă la cunoștința conducătorului autorității respective, pentru a fi sesizate organele judiciare.	

76.	Art.60 – (1) Sancțiunile pentru abateri ușoare se aplică de superiorii competenți după o audiere în cadrul căreia cel în cauză prezintă orice elemente în apărarea sa. (2) Sancțiunile pentru abateri grave sau foarte grave se aplică la propunerea comisiilor de disciplină după efectuarea cercetării prealabile, pe bază de probe și cu respectarea dreptului la apărare.	Art. 60 – eliminat.	
77.	Art.61 Sancțiunile disciplinare se comunică în scris ofiterului interesat și se înscruie în fișa matricolă, cu indicarea abaterilor care le-au motivat.	Renumerotare de la art.61 la art.68. Art.65 – modificat. Sancțiunile disciplinare se comunică în scris ofiterului pedepsit și se înscruie în fișa matricolă, cu indicarea abaterilor săvârșite.	Amendament propus de domnul senator Mihail Popescu.
78.	CAPITOLUL V Dispoziții tranzitorii și finale		
79.	Art.62 La data intrării în vigoare a prezentei legi, gradele profesionale ale ofiterilor de informații civili au următoarea echivalență cu gradele militare:	Art.66 – (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, gradele militare, respectiv gradele profesionale ale polițiștilor se echivalează cu gradele profesionale ale ofiterilor de informații, funcționari publici cu statut special, astfel:	Amendamente propuse de Comisii.
A. PENTRU OFITERI: GRADE PROFESIONALE		GRADELE MILITARE	GRADELE POLIȚIȘTILOR
TEXT INITIATOR	TEXT PROPUȘ		
<u>detectiv debutant</u>	subinspector de informații	sublocotenent (respectiv aspirant pentru cei din arma marină)	subinspector de poliție
<u>debutant</u>	inspector de informații	locotenent	inspector de poliție
<u>detectiv principal</u>	inspector principal de informații	căpitan	inspector principal de poliție
<u>inspector</u>	subcomisar de informații	maior (locotenent-comandor, pentru cei din arma aviației și arma marină)	subcomisar de poliție
<u>inspector principal</u>	comisar de informații	locotenent-colonel (respectiv capitan-comandor, pentru cei din arma aviației și arma marină)	comisar de poliție
<u>inspector divizionar</u>	comisar șef de informații	colonel (respectiv comandor, pentru cei din arma aviației și arma marină)	comisar șef de poliție

<u>inspector general principal</u>	chestor de informații	general de brigadă - cu o stea (respectiv general de flotilă aeriană - cu o stea, pentru cei din arma aviație și contraamiral de flotilă - cu o stea, pentru cei din arma marină)	chestor de poliție
<u>inspector general divizionar</u>	chestor principal de informații	general-maior – cu doua stele (respectiv contra-amiral – cu doua stele, pentru cei din arma marină)	chestor principal de poliție
<u>inspector general adjunct</u>	chestor șef de informații	general-locotenent - cu trei stele (respectiv vice-amiral – cu trei stele, pentru cei din arma marină)	chestor șef de poliție
<u>inspector general</u>	chestor general de informații	general - cu patru stele (respectiv amiral - cu patru stele, pentru cei din arma marină)	chestor general de poliție
B. PENTRU MAIȘTRI MILITARI ȘI SUBOFITERI:			
<u>referent V</u>	referent de informații	maistru militar cls. a IV-a și sergent major	agent de poliție
<u>referent IV</u>	referent principal de informații	maistru militar cls. a III-a și plutonier	agent principal de poliție
<u>referent III</u>	referent șef adjunct de informații	maistru militar cls. a II-a și plutonier major	agent șef adjunct de poliție
<u>referent II</u>	referent șef de informații	maistru militar cls. I și plutonier adjutant	agent șef de poliție
<u>referent I</u>	referent șef principal de informații	maistru militar principal și plutonier adjutant șef	agent șef principal de poliție
		(2) – nou introdus. În înțelesul prezentei legi, stagiul în gradul militar sau profesional avut se consideră stagiul în gradul profesional echivalent. (3) – nou introdus Prin excepție de la prevederile art.11, alin.(2), lit.a), ofițerilor în activitate care nu au studii superioare de lungă durată li se acordă grade profesionale de ofițeri de informații clasa I, corespunzătoare gradelor militare pe care le au, în condițiile prevăzute la alin.(1) și	

	alin.(2). (4) – nou introdus. Echivalarea gradelor privind ofiterii de informații este valabilă și în cazul mutării cadrelor militare sau ofiterilor de informații între autoritățile informative sau de securitate, precum și în cazul transferului la/de la alte instituții din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, după caz, cu respectarea prevederilor alin.(2) privind stagiul în grad.		Amendament propus de domnul senator Mihail Popescu.
80.	Art. 63 - (1) Evidența ofiterilor de informații, pe timpul și după încetarea raporturilor de serviciu, se organizează exclusiv de către autoritățile informative și de protecție. (2) Ofiterii de informații în activitate nu pot fi mobilizați sau concentrați. (3) La declararea stării de război, a mobilizării, a stării de asediu sau a stării de urgență, ofiterii de informații cărora le-au încetat raporturile de serviciu pot fi <u>mobilizați sau concentrați</u>, în raport de nevoi, dacă nu au depășit vârsta de 60 de ani.	Art.67 – modificat. (1) Evidența ofiterilor de informații, pe timpul și după încetarea raporturilor de serviciu, se organizează exclusiv de către autoritățile informative sau de securitate. (2) Ofiterii de informații în activitate nu pot fi mobilizați sau concentrați. (3) La încetarea raporturilor de serviciu, ofiterii de informații sunt luați în evidență ca rezerviști cu specialitatea și gradul militar echivalent gradului profesional avut la data respectivă. (4) La declararea stării de război, a mobilizării, stării de asediu sau a stării de urgență, ofiterii de informații cărora le-au încetat raporturile de serviciu și au fost luați în evidență ca rezerviști, pot fi concentrați sau mobilizați, în raport de nevoi, dacă nu au depășit vârsta de 60 de ani, pentru completarea structurilor autorităților informative sau de securitate.	
81.	Art.64 – În sensul prevederilor prezentei legi, membrii de familie ai ofiterului de informații sunt: soțul/soția, copii și părinții, aflați în întreținerea legală a acestuia.	Art.68. – nemodificat.	
82.	Art.65 – Salarizarea ofiterilor de informații, condițiile de pensionare și drepturile de pensie se stabilesc prin lege, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.	Art.69 – Salarizarea ofiterilor de informații, condițiile de pensionare și drepturile de pensie se stabilesc prin legi speciale , în termen de șase luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.	
83.	Art.66 - (1) Până la intrarea în vigoare a legii privind salarizarea ofiterilor de informații, acestora le sunt aplicabile dispozițiile legale privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului militar din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitatea națională a României sau după caz, ale polițiștilor.	Art.70 - (1) Până la intrarea în vigoare a legii privind salarizarea ofiterilor de informații, acestora le sunt aplicabile dispozițiile legale privind salarizarea și alte drepturi bănești cadrelor militare în activitate, respectiv polițiștilor în activitate.	

	(2) Până la intrarea în vigoare a legii privind pensiile ofițerilor de informații, acestora le sunt aplicabile dispozițiile legii privind pensiile militare de stat, respectiv ale legii privind pensiile polițiștilor. (3) Până la adoptarea hotărârilor Guvernului, prevăzute în prezenta lege, ofițerii de informații beneficiază de toate drepturile prevăzute în actele normative în vigoare pentru cadrele militare sau după caz, ale polițiștilor.	(2) Până la intrarea în vigoare a legii privind pensiile ofițerilor de informații, acestora le sunt aplicabile dispozițiile legii privind pensiile militare de stat, respectiv ale legii privind pensiile polițiștilor. (3) Până la adoptarea hotărârilor Guvernului, prevăzute în prezenta lege, ofițerii de informații beneficiază de toate drepturile prevăzute în actele normative în vigoare pentru cadrele militare sau după caz, ale polițiștilor.	
84.	Art.67 – Plata drepturilor bănești cuvenite ofițerilor de informații se face din fondurile alocate autorităților informativă și de protecție de la bugetul de stat, cu această destinație.	Art.71 – Plata drepturilor bănești cuvenite ofițerilor de informații se face din fondurile alocate autorităților informativă sau de securitate de la bugetul de stat, cu această destinație.	
85.	Art.68 (1) Dispozițiile prezentei lege se completează cu prevederile Legii nr.187/1999 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea securității ca poliție politică, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Legii nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.360/2002 privind statutul poliștilor, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.164/2002 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.179/2004 privind pensiile de stat și alte drepturi de asigurări sociale ale polițiștilor, Legii nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Legii nr.182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare. (2) Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la publicarea ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.	Art.72 - nou introdus. (1) Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la publicarea ei în Monitorul Oficial al României, Partea I. La aceeași dată, orice alte dispoziții contrare se abrogă. (2) În termenul prevăzut la alin.(1), autoritățile informativă sau de securitate vor asigura trecerea în rezervă a cadrelor militare și reîncadrarea acestora în funcții de ofițeri de informații, potrivit ordinilor conducătorilor autorităților informativă sau de securitate. (3) Refuzul ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor, aflați sub incidența prevederilor art.91 din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, de a fi încadrați în funcții de ofițeri de informații, este considerat demisie, urmând ca trecerea în rezervă a celor în cauză să se facă în temeiul art.85 alin.1 lit.h) din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu suportarea cheltuielilor de școlarizare, potrivit legii.	Amendamente propuse de Comisii.

	La aceeași dată, orice alte dispoziții contrare se abrogă. În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, autoritățile informative vor întocmi noile state de funcții. (3) În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, autoritățile informative și de protecție vor întocmi noile state de funcții.			Art.73-75 – Amendamente propuse de domnul senator Mihail Popescu.
86.			Art.73 – nou introdus. (1) Cadrele militare trecute în rezervă în condițiile art.72 alin.(2) pot solicita acordarea pensiei militare de stat, potrivit legii. (2) Stabilirea și plata pensiei militare de stat se face de către structurile abilitate, potrivit legii. (3) Cadrele militare pensionate în condițiile alin.(1) beneficiază de ajutoarele prevăzute de lege.	
87.			Art.74 – nou introdus. În termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, autoritățile informative și de securitate vor lua măsuri de întocmire a carnetelor de muncă și a formelor necesare eliberării documentelor militare care atestă calitatea de cadre militare în rezervă.	
88.			Art.75 – nou introdus. Dispozițiile art.72 alin.(2) și alin.(3), art. 73 și art. 74 se aplică în mod corespunzător și polițiștilor.	
89.	Anexa 1 Echivalare grade profesionale La încetarea raporturilor de muncă cu autoritățile informative și de protecție, gradele profesionale ale ofițerilor de informații se echivalează cu cele ale funcționarilor publici, după cum urmează:	Anexa 1 Echivalare grade profesionale La încetarea raporturilor de muncă cu autoritățile informative sau de securitate, gradele profesionale ale ofițerilor de informații se echivalează cu cele ale funcționarilor publici, după cum urmează:		

GRADE PROFESIONALE			ECHIVALARE
TEXT INIȚIATOR	TEXT PROPUȘ		
inspector general	chestor general de informații		consilier superior
inspector general adjunct	chestor șef de informații		
inspector general divizionar	chestor principal de informații		
inspector general principal	chestor de informații		
inspector divizionar	comisar șef de informații		expert superior
inspector principal	comisar de informații		
inspector	subcomisar de informații		
detectiv principal	inspector principal de informații		expert principal
detectiv	inspector de informații		
detectiv debutant	subinspector de informații		expert asistent
referent I și II	referent șef principal de informații		referent superior
referent III și IV	referent șef de informații		
referent V	referent șef adjunct de informații		referent principal
	referent principal de informații		referent asistent
	referent de informații		

Anexa 2

Norme de etică și conduită a profesiei de ofițer de informații

Ofițerii de informații:

- vor exercita profesia cu patriotism, atașament față de valorile și interesele naționale, în condițiile respectului deplin față de libertățile democratice ale cetățeanului;
- vor exercita activitatea cu profesionalism, responsabilitate, bună credință, și modestie;
- vor acționa în conformitate cu prevederile legale și cerințele profesiei;
- nu vor lua parte la nici o activitate ilegală și nu se vor angaja în acte care să discrediteze profesia sau autoritatea instituției pe care o reprezintă;
- vor respecta și vor contribui la îndeplinirea obiectivelor legitime ale autorității informative;
- nu vor fi implicați în nici o activitate sau relație contrare intereselor autorității informative, care să afecteze evaluarea obiectivă a faptelor la care se referă informațiile;
- nu vor accepta nici un fel de promisiuni sau avantaje care le-ar putea afecta integritatea morală și exercitarea profesiei;
- vor îndeplini sarcinile încredințate cu respectarea normelor emise de autoritatea competentă;
- vor continua să-și perfecționeze cunoștințele, eficiența și calitatea muncii lor.